



JUGEND- UND BERUFSBILDUNG

„Die Arbeitswelt verändert sich rasant – durch Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Fachkräftemangel und gesellschaftlichen Wandel. Umso wichtiger sind Bildungsangebote, die Orientierung geben, Kompetenzen stärken und vor allem junge Menschen befähigen, Veränderungen aktiv mitzugestalten. Mit ihrem vielfältigen Seminarangebot schafft die Arbeitskammer des Saarlandes hierfür hervorragende Rahmenbedingungen. Insbesondere begleitet sie junge Menschen in Ausbildung, Studium und Berufseinstieg dabei, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, demokratische Werte zu stärken und wichtige Zukunftskompetenzen wie Medienkompetenz, Kommunikationsfähigkeit und Mitbestimmung zu erwerben. Gleichzeitig profitieren auch die Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie Gewerkschaften von einem praxisnahen Bildungsangebot, das Engagement fördert und dazu beiträgt, die Arbeitswelt von morgen demokratisch, gerecht und solidarisch mitzugestalten.“



Marcel Eli

*Referent für Jugendpolitik bei der
Arbeitskammer des Saarlandes*



JAV-KONKRET: AUSBILDUNG 4.0 – DIE ROLLE DER JAV IM DIGITALEN WANDEL

Die fortschreitende Digitalisierung verändert auch die Ausbildung: Arbeitswelt 4.0 und Künstliche Intelligenz (KI) prägen den Alltag junger Beschäftigter zunehmend. Für Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) bedeutet das, Ausbildungsqualität zu sichern, neue Qualifikationsanforderungen zu verstehen und den Wandel aktiv mitzugestalten. Eine starke JAV kann dazu beitragen, dass Auszubildende Chancen der KI nutzen und Risiken frühzeitig erkannt werden.

Das Seminar vermittelt technisches Grundwissen zu Digitalisierung und KI sowie die rechtlichen Grundlagen aus Sicht der JAV.

DAS SEMINAR BEHANDELT U.A. DIE FRAGEN:

- Grundlagen von Digitalisierung und KI in Ausbildung und Arbeitswelt
- Funktionsweise von KI-Systemen, insbesondere generativer KI wie ChatGPT
- Veränderungen von Berufsbildern und neuen Kompetenzanforderungen
- Chancen und Risiken für Auszubildende beim Einsatz von KI
- Praktischer Umgang mit generativer KI (Prompting, Grenzen, rechtliche Aspekte)
- Rolle und Beteiligungsrechte der JAV bei neuen Technologien
- Datenschutz, Transparenz und Ausbildungsqualität
- Inhalte von Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Die Teilnehmenden erfahren, wie sie ihre Mitbestimmungsrechte wirksam einsetzen, KI-Projekte jugendgerecht begleiten und die Interessen von Auszubildenden vertreten können. Praxisnahe Demonstrationen sorgen für technisches Verständnis und Handlungssicherheit. So werden JAV-Mitglieder befähigt, die digitale Transformation der Ausbildung aktiv, kompetent und im Sinne junger Beschäftigter zu gestalten.

Zeit:	Termin auf Anfrage
Dauer:	2 Tage
Kosten:	465 €
Freistellung:	§ 37,6 BetrVG, § 51 SPersVG, § 54,1 BPersVG
Zielgruppe:	Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seminar-Nr.:	BZK-0300-27xx

SEMINARLEITUNG

Marcel Eli
Kai Grlinger
Cedric Rocker

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
seminare-im-bzk/bildungsange-
bote-jugend-und-berufsbildung](https://bildungszentrum-kirkel.de/seminare-im-bzk/bildungsangebote-jugend-und-berufsbildung)



JAV-KONKRET: JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERSAMMLUNGEN

Vom Geschäftsbericht der JAV bis zur Beteiligung der Azubis

Dieses Seminar richtet sich an Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung, die sich das Handwerkszeug für gute Jugend- und Auszubildendenversammlungen im Betrieb erarbeiten möchten.

Jugend- und Auszubildendenversammlungen sind ein hervorragendes Instrument, um die Arbeit der JAV und aktuelle Themen im Betrieb, speziell im Hinblick auf die Ausbildung, sichtbar zu machen.

Im Seminar werden wir uns zuerst mit den Grundlagen und der Vorbereitung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung beschäftigen. Was bei der Organisation zu beachten ist, wer eingeladen werden sollte, bis hin zum Ablauf einer solchen Versammlung.

Im Anschluss gehen wir detailliert auf den Geschäftsbericht der JAV und die Möglichkeiten der Beteiligung von den Azubis, dual Studierenden und Jugendlichen während der Versammlung ein. Auch besprechen wir, was im Nachgang zu beachten ist.

Im Laufe des Seminars entsteht eine Checkliste, die die Arbeit im Rahmen der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Jugend- und Auszubildendenversammlung strukturiert und unterstützt.

Ziel des Seminars ist es, die Jugend- und Auszubildendenvertretung darauf vorzubereiten, die Jugend- und Auszubildendenversammlung rechtssicher zu planen und durchzuführen, dabei einen ansprechenden JAV-Bericht abzugeben und eine Beteiligung der Teilnehmenden zu ermöglichen.



Zeit:	Termin auf Anfrage
Dauer:	2 Tage
Kosten:	465 €
Freistellung:	§ 37,6 BetrVG, § 51 SPersVG, § 54,1 BPersVG
Zielgruppe:	Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seminar-Nr.:	BZK-0135-27xx

SEMINARLEITUNG

Kai Girlinger
Marcel Eli

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
seminare-im-bzk/bildungsange-
bote-jugend-und-berufsbildung](https://bildungszentrum-kirkel.de/seminare-im-bzk/bildungsangebote-jugend-und-berufsbildung)





JAV-KONKRET: GESPRÄCHS- UND VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Handwerkszeug zum erfolgreichen Durchsetzen eurer Ziele

Das Tagesseminar richtet sich an Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung, die sich das Handwerkszeug für Verhandlungen im Betrieb erarbeiten möchten.

Beim „Verhandeln“ lernt man nie aus, aber mit diesem Seminar legen wir eine solide Grundlage, um erfolgreich mit dem Chef, dem Ausbildungsverantwortlichen oder auch dem eigenen Betriebsrat zu verhandeln.

Zu Beginn legen wir mit theoretischen Verhandlungsmodellen die Grundlage des Tagesseminars. Wir besprechen Verhandlungssituationen und holen euch dort ab, wo ihr momentan steht.

Im zweiten Schritt werden wir praxisnah an euren Bedürfnissen orientiert arbeiten. Wir werden verschiedene Verhandlungssituationen ausprobieren, Verhandlungsstile anwenden und uns erarbeiten, welcher Verhandlungsstil am besten zu euch, eurer Situation oder irgendeiner Situation passt.

Dabei profitiert ihr vom Wissen der Referenten aus zahlreichen Tarifverhandlungen und betrieblichen Verhandlungen als Betriebsrat und JAV.

Worauf kommt es bei Verhandlungen an? Wie bereite ich mich strukturiert vor? Worauf achte ich während der Verhandlung und wie reagiere ich auf diese Methoden des Gegenübers?

Ziel des Seminars ist es, die Jugend- und Auszubildendenvertreter fit zu machen für erfolgreiche Verhandlungen im Betrieb!

Zeit:	Termin auf Anfrage
Dauer:	1 Tag
Kosten:	195 €
Freistellung:	§ 37,6 BetrVG, § 51 SPersVG, § 54,1 BPersVG
Zielgruppe:	Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seminar-Nr.:	BZK-0136-27xx

SEMINARLEITUNG

Kai Girlinger
Marcel Eli

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
seminare-im-bzk/bildungsange-
bote-jugend-und-berufsbildung](https://bildungszentrum-kirkel.de/seminare-im-bzk/bildungsangebote-jugend-und-berufsbildung)



JAV-KONKRET: ORGANISATION DER ARBEIT

Durch Planung und Struktur einen guten Job im Gremium machen

Dieses Seminar richtet sich an Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), die sich das Handwerkszeug für ihre erfolgreiche Tätigkeit erarbeiten möchten.

Als Jugend- und Auszubildendenvertretung hat man per Gesetz eine Vielzahl von Aufgaben zu erledigen. Jugendliche und zur Ausbildung Beschäftigte müssen bestmöglich unterstützt, ihre Anliegen müssen ernst genommen und bearbeitet werden. Um all dies systematisch angehen zu können, bedarf es einer ordentlichen Struktur in der JAV-Arbeit.

Im Seminar geben wir zu Beginn einen, an praktischen Beispielen orientierten, Überblick über die Aufgaben und die Rolle der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Eine gute Organisation und Struktur der Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung ist die Grundlage für einen guten Job. Wir besprechen Ziele, Planungen und Absprachen, die sich die JAV selbst auferlegen kann. Auch Möglichkeiten der Geschäftsordnung für die JAV im Innenverhältnis werden erarbeitet. Ebenfalls wird aufgezeigt, wie die Arbeit im Team, zum Beispiel durch Aufgabenverteilung, verbessert werden kann.

Im Anschluss legen wir den Fokus auf Methoden zur Arbeitsplanung. Dies erfolgt anhand praktischer Beispiele zu orientiertem Projektmanagement. Langfristige Planung und Vorbereitung schaffen die Möglichkeit, die eigenen Ziele nie aus den Augen zu verlieren und gemeinsam an verschiedenen Stellen in die richtige Richtung zu arbeiten. Wir erstellen mögliche Jahresplanungen und greifen gezielt einzelne Projekte zur Bearbeitung heraus.

Ziel des Seminars ist es, die Jugend- und Auszubildendenvertreter für ihre Aufgaben zu sensibilisieren und Methoden aufzuzeigen, die die Arbeit strukturieren und dadurch erfolgreicher machen.



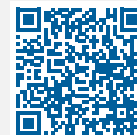
Zeit:	Termin auf Anfrage
Dauer:	2 Tage
Kosten:	465 €
Freistellung:	§ 37,6 BetrVG, § 51 SPersVG, § 54,1 BPersVG
Zielgruppe:	Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seminar-Nr.:	BZK-0141-27xx

SEMINARLEITUNG

Kai Girlinger
Marcel Eli

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
seminare-im-bzk/bildungsange-
bote-jugend-und-berufsbildung](https://bildungszentrum-kirkel.de/seminare-im-bzk/bildungsangebote-jugend-und-berufsbildung)





JAV-KONKRET: QUALITÄT DER AUSBILDUNG

Die Mitbestimmung im Einsatz für eine gute Ausbildung

Das Tagesseminar richtet sich an Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung, die sich in ihrem Betrieb für die Verbesserung der Ausbildungsqualität einsetzen wollen.

Als Jugend- und Auszubildendenvertretung hat man eine Vielzahl von Möglichkeiten, sich im Sinne der Auszubildenden für die Verbesserung der Ausbildungsqualität einzusetzen.

Im Seminar geben wir zu Beginn einen Überblick über den Aufbau und die Struktur der Dualen Berufsausbildung. Die Qualität der Ausbildung wird schon bei der Planung der einzelnen Ausbildungsschritte maßgeblich beeinflusst. Deshalb ist es umso wichtiger, den Ausbildungsrahmenplan des jeweiligen Ausbildungsberufs und den betrieblichen Ausbildungsplan genau unter die Lupe zu nehmen.

Eine gute Organisation und klare Strukturen sind Voraussetzung für eine gute Qualität der Ausbildung. Dennoch gibt es darüber hinaus viele Faktoren, die die Qualität der Ausbildung ebenfalls beeinflussen.

Das geht z. B. von der fachlichen und sozialen Kompetenz der Ausbilder, über die Prüfungsvorbereitung bis hin zu den Ausbildungsmitteln. Im Seminar werden all diese Facetten an Beispielen orientiert aufgegriffen und in die Ausbildungssituation der Teilnehmenden reflektiert.

Abschließend widmen wir uns der Zusammenarbeit mit dem Betriebs- und Personalrat. Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben gemeinsam mit dem Betriebs- und Personalrat gerade im Hinblick auf Fragen der Berufsbildung eine Vielzahl von Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Ziel des Seminars ist es, der Jugend- und Auszubildendenvertretung das Handwerkszeug und Ideen für den Einsatz zur Verbesserung der Ausbildungsqualität aufzuzeigen.

Zeit:	Termin auf Anfrage
Dauer:	1 Tag
Kosten:	195 €
Freistellung:	§ 37,6 BetrVG, § 51 SPersVG, § 54,1 BPersVG
Zielgruppe:	Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seminar-Nr.:	BZK-0152-27xx

SEMINARLEITUNG

Kai Grlinger
Marcel Eli

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
seminare-im-bzk/bildungsange-
bote-jugend-und-berufsbildung](https://bildungszentrum-kirkel.de/seminare-im-bzk/bildungsangebote-jugend-und-berufsbildung)



JAV-KONKRET: GRUNDLAGEN ARBEITSSCHUTZ UND BEM

Frühzeitig die Weichen für ein sicheres und gesundes Arbeitsleben stellen

Krank ist man nicht freiwillig und auch nicht gerne. Je nach Einschränkung und der jeweiligen Arbeitsumgebung fällt einem der Wiedereinstieg ins Arbeitsleben schwieriger oder eine dauerhafte Weiterbeschäftigung ist ohne Anpassungen nicht mehr möglich.

Der Gesetzgeber hat 2004 im Sozialgesetzbuch IX das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) verankert, um eine bestehende Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz langfristig zu erhalten.

Besonders für junge Beschäftigte, Auszubildende und dual Studierende ist es wichtig, präventiv die Weichen für ein sicheres und gesundes Arbeitsleben zu stellen. BEM ist dafür ein hilfreiches Instrument, wenn es von allen Akteuren richtig angewendet wird. Die Interessensvertretungen haben hierbei Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte.

SEMINARINHALTE:

- Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Rechtliche Grundlagen
- Betriebliche Arbeitsschutzorganisation
- Das BEM-Verfahren und die Akteure
- Die Rolle der JAV
- Gesprächsführung
- Regelungspunkte für eine Betriebs-/Dienstvereinbarung



Zeit:	Termin auf Anfrage
Dauer:	2 Tage
Kosten:	465 €
Freistellung:	§ 37,6 BetrVG, § 51 SPersVG, § 54,1 BPersVG
Zielgruppe:	Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
Seminar-Nr.:	BZK-0255-27xx

SEMINARLEITUNG

Kai Girlinger
Marcel Eli

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
seminare-im-bzk/bildungsange-
bote-jugend-und-berufsbildung](https://bildungszentrum-kirkel.de/seminare-im-bzk/bildungsangebote-jugend-und-berufsbildung)





REELTALK – MIT REELS UND HALTUNG DIE WELT VERÄNDERN

Wie erreichen wir junge Menschen dort, wo sie sind – auf Instagram, TikTok & Co.? In diesem zweitägigen Seminar lernen die Teilnehmenden, wie sie Social Media gezielt nutzen können, um gesellschaftspolitisches Engagement sichtbar zu machen. Im Mittelpunkt steht die kreative Entwicklung eigener Reels, die informieren, berühren und zur Beteiligung motivieren.

Dabei geht es nicht nur um Technik und Gestaltung, sondern vor allem um die Frage: Wie zeige ich Haltung, ohne zu missionieren? Die Teilnehmenden entwickeln eine klare Botschaft, reflektieren aktuelle Themen und arbeiten an ihrer eigenen 3-Satz-Mission. In Kleingruppen entsteht so ein authentischer Clip – von der Idee über Storyboard und Dreh bis zur Veröffentlichung.

Am Ende des Seminars können die Teilnehmenden eigenständig kurze, wirkungsvolle Social-Media-Videos produzieren, die ihre Botschaft kreativ, authentisch und zielgruppengerecht vermitteln. Gleichzeitig sind sie in der Lage, dabei auch die rechtlichen Grundlagen zu beachten.

SCHWERPUNKTE DIESES SEMINARS:

- Grundlagen von Instagram & TikTok: Formate, Trends, Wirkprinzipien
- Haltung zeigen und politische Botschaften formulieren
- Storytelling mit dem Hook–Story–Action-Modell
- Technik: Licht-, Ton-, Schnitt-Apps
- Reels planen, drehen und schneiden
- Zielgruppenanalyse & Argumentation
- Rechtliche Rahmenbedingungen für Social Media
- Kreativarbeit & Peer-Feedback

Zeit:	07.07.27 – 09.07.27
Dauer:	3 Tage
Kosten:	45 €
Freistellung:	SBFG
Aktenzeichen:	SBFG: E4 - 7.3.2 P - AK/26/8
Zielgruppe:	Interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, insbesondere Auszubildende und junge Erwachsene
Seminar-Nr.:	BZK-0287-2727

SEMINARLEITUNG

Kevin Höhn
Kai Girlinger
Marcel Eli

ZUR ONLINE-ANMELDUNG

Code scannen oder
[bildungszentrum-kirkel.de/
anmeldung/bzk-0287-2727](https://bildungszentrum-kirkel.de/anmeldung/bzk-0287-2727)



**„Ich kenn’ do
enner, der
ennen kennt!“**

Dann schnell weitersagen: Wir sind auch **Ausbildungsbetrieb** und bilden in den Bereichen **Küche, Restaurants & Veranstaltungsgastronomie** und **Hauswirtschaft** aus.

Außerdem bieten wir auch **Praktika** zur Berufsorientierung an.

Schon ausgebildet und **Lust auf neue Herausforderungen?**
Dann ergreife Deine Chance und schicke uns Deine Bewerbung
für unseren Bewerberpool!

